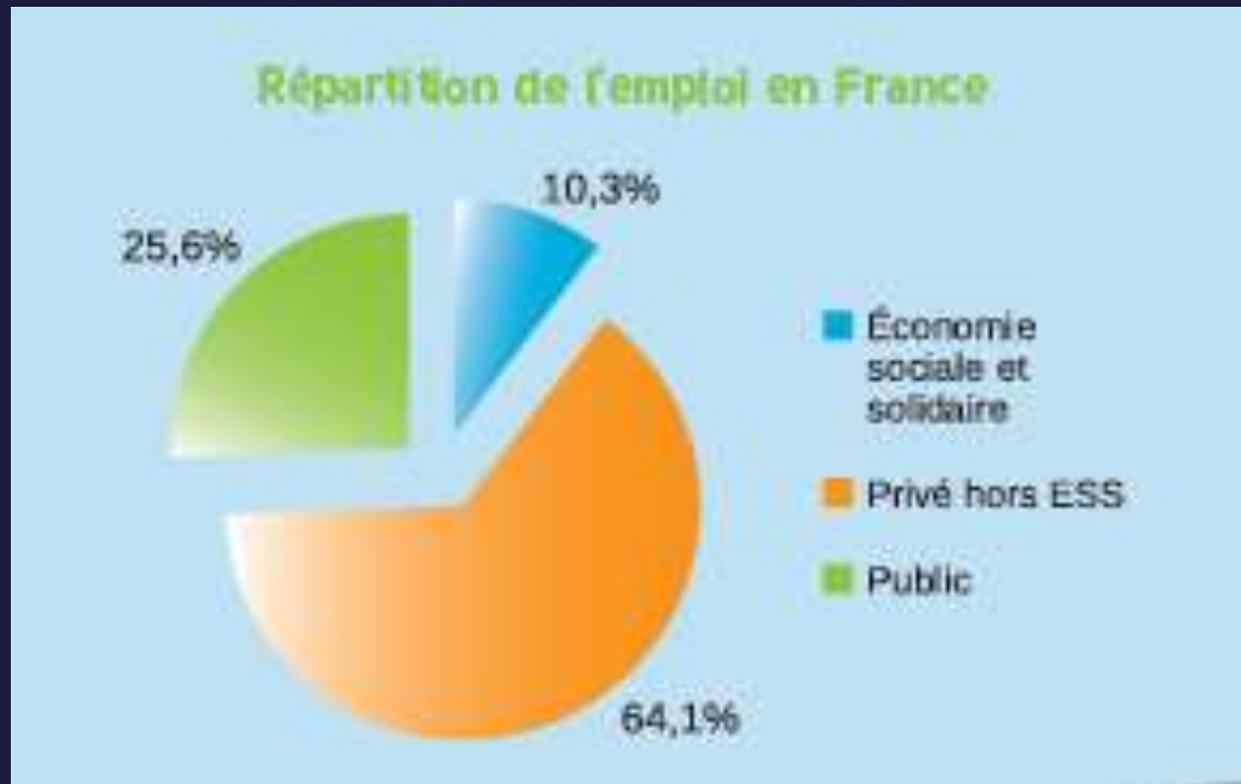


L'Économie Sociale et Solidaire

Un tour d'horizon à partir de Panorama de L'ESS en France 2012 et 2013, INSEE et Conseil national des chambres régionales de l'économie sociale



Une contribution importante à l'emploi

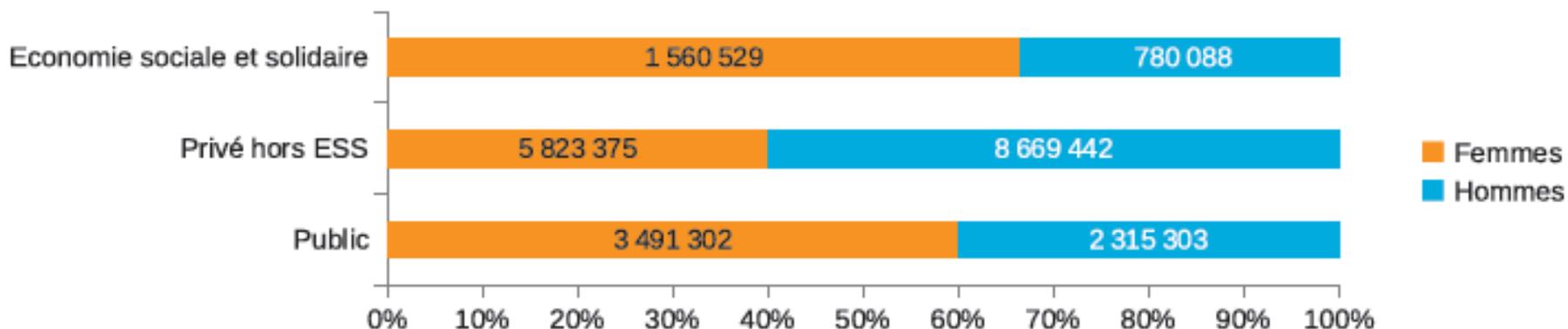
| | Economie sociale et solidaire | Privé hors ESS | Public | Part de l'ESS dans le total |
|---|-------------------------------|----------------|-----------|-----------------------------|
| Etablissements employeurs | 222 912 | 1 951 075 | 177 409 | 9,5% |
| Effectifs salariés au 31/12 | 2 341 346 | 14 522 071 | 5 806 435 | 10,3% |
| Equivalents temps plein | 1 969 700 | 12 965 564 | 5 330 893 | 9,7% |
| Rémunérations brutes (en milliards d'euros) | 56.37 | 449.6 | 162.5 | 8,4% |

| | Coopératives | Mutuelles | Associations | Fondations | Ensemble ESS |
|-----------------------------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|
| Etablissements employeurs | 25 871 | 6 964 | 188 810 | 1 267 | 222 912 |
| Effectifs salariés au 31/12 | 306 424 | 126 125 | 1 840 864 | 67 933 | 2 341 346 |
| Equivalents temps plein | 287 235 | 112 663 | 1 512 600 | 57 202 | 1 969 700 |

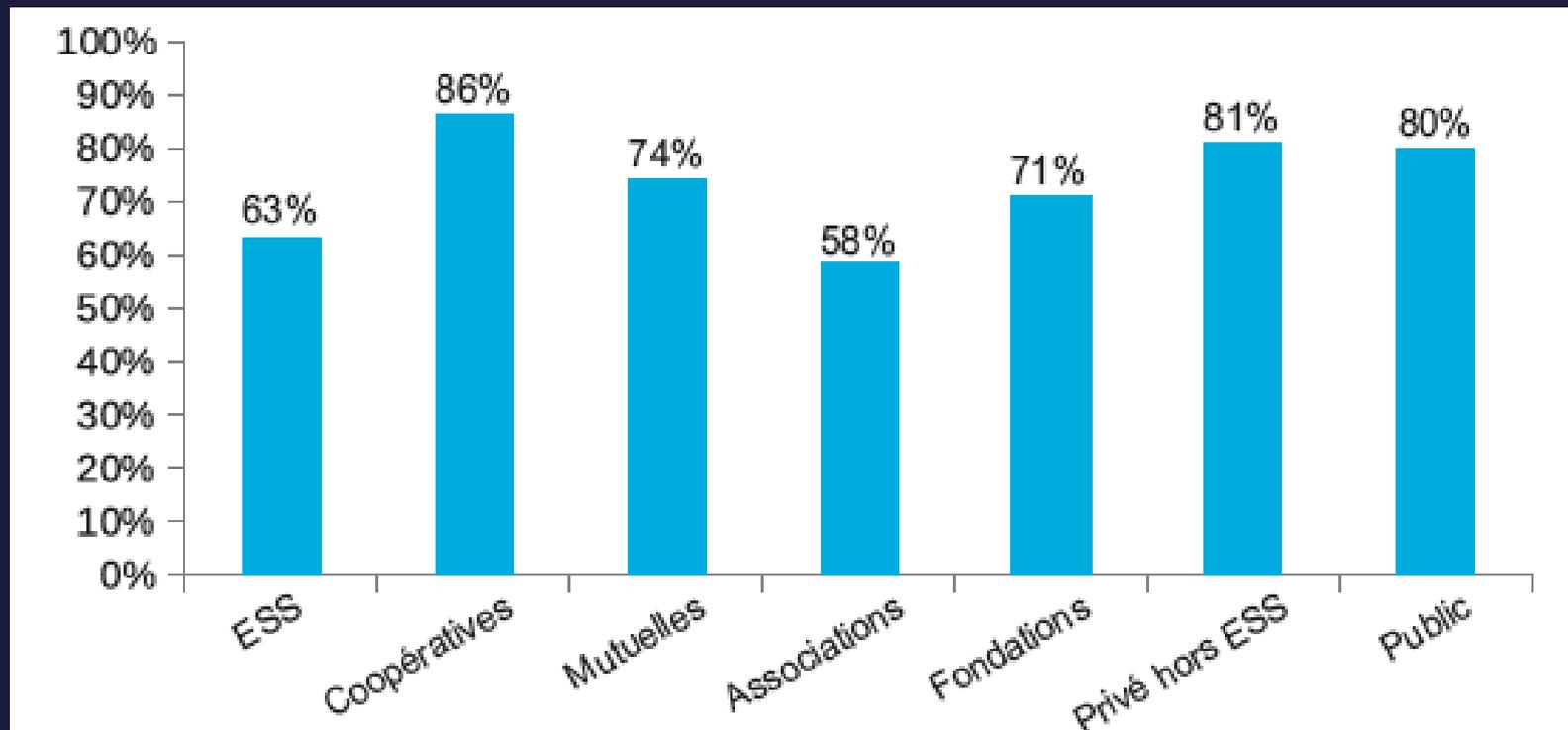
Source : Insee CLAP 2010 - Traitement : Observatoire national de l'ESS / CNCRES - Champ : France entière

Les femmes majoritaires dans les principaux secteurs d'activité de l'ESS

Répartition des effectifs salariés par genre

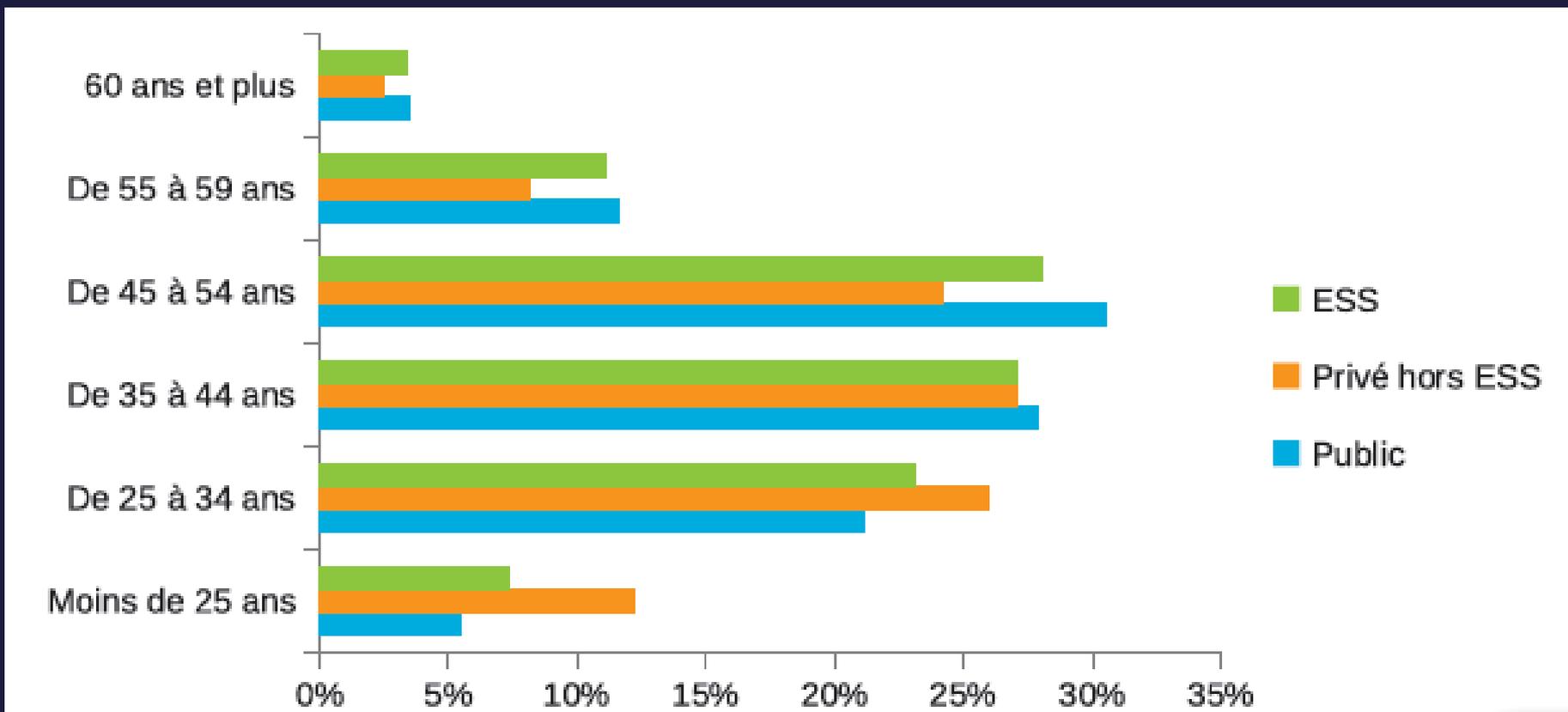


Plus d'emplois à temps partiel dans l'ESS



Le graphique figure le temps plein ; le temps partiel est dans le complément à 100%

600.000 emplois à renouveler d'ici 2020



Les organisations de l'ESS plus grandes qu'on ne le pense:

- 1/5 des entreprises privées de plus de 250 salariés
- 70% des emplois de l'ESS dans des structures de plus de 50 salariés
- Les microstructures (<10 salariés) : 10% des emplois de l'ESS dans 77% des structures de l'ESS

Les plus grosses structures dans les secteurs financier, bancaire, assurance, santé et action sociale

Des emplois et des entreprises peu ouverts à la concurrence internationale et non délocalisables en favorisant le local et les circuits courts

Des emplois et des entreprises en partie « ubérisables »... cf. §2